

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ Школа № 851




Е.В. Голова/

22 декабря 2017 г.

Приказ № 308

СОГЛАСОВАНО  
Председатель управляющего  
совета ГБОУ Школа № 851

 /М.В. Сидорова/

21 декабря 2017 г.

Протокол № 5

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
ГБОУ Школа № 851



И.В. Орлова /

21 декабря 2017 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Москвы «Школа № 851»**

1. В пункте 9.4. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов образовательной организации подпункт:

- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией, исключить.

Пункт 9.6. Премирование работника образовательной организации по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала, года) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с показателями премирования:

Категории работников	Основание для премирования
Педагогические работники	Подготовка обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции).
	Положительная динамика результатов обучающихся, по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик.
	Положительная динамика количества дней посещения образовательной организации воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом.
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.
	Отсутствие правонарушений среди обучающихся.
Административно-управленческий персонал	Выполнение утвержденного государственного задания.
	Участие образовательной организации в городских общественно-значимых мероприятиях.
	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.
	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей

